

Termin wyboru Rady Pracowników

Stan prawny

W maju 2006 r. weszła w życie **Ustawa z 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji** (Dz.U. nr 79, poz. 550), wprowadzająca obowiązek utworzenia rad pracowników u pracodawców zatrudniających co najmniej 100 pracowników. Natomiast dopiero od 24 marca 2008 r. przepisy te obowiązują pracodawców zatrudniających powyżej 50 pracowników, dając im 6 miesięcy na przeprowadzenie całej procedury tworzenia rady – w terminie do 23 lipca 2008 pisemnie zawiadomić wszystkich pracowników o nowych przepisach, zaś **do 23 września 2008 r. przeprowadzić wybory**.

Termin wyborów

Z uwagi na niezbyt precyzyjne zapisy ww. Ustawy kilka jej artykułów budzi wątpliwości interpretacyjne – jednym z nich jest termin przeprowadzenia wyborów. Utworzenie rady pracowników jest prawem, a nie obowiązkiem zatrudnionych – inicjatywa należy do pracowników, zaś pracodawcy Ustawa wyznacza rolę administratora i strażnika przestrzegania procedur. Jeśli pracodawca dopełnił obowiązku informacyjnego, a pracownicy do dnia 23 września 2008 nie wykazali zainteresowania powołaniem rady, nie oznacza to, że temat ten jest już zamknięty. Ustawa bowiem nie wyznacza ostatecznego terminu przedstawienia pracodawcy wniosku o zorganizowanie wyborów do rady, co oznacza, że pracownicy mogą w dowolnym momencie po wejściu w życie ww. Ustawy wystąpić z inicjatywą utworzenia w firmie rady pracowników. Obowiązkiem pracodawcy jest w takim przypadku niezwłoczne przystąpienie do realizacji przewidzianej Ustawą procedury wyboru rady.

Procedura wyborcza

Dla Państwa przypomnienia przedstawimy w skrócie etapy powoływania rady pracowników:

- ✓ Zawiadomienie pracowników przez pracodawcę o prawie wyboru rady;
- ✓ Pisemny wniosek pracowników o zorganizowanie wyborów (min. 10% załogi);
- ✓ Wyznaczenie przez pracodawcę daty wyborów - najpóźniej 30 dni przed dniem wyborów;
- ✓ Zgłoszenie kandydatów do rady przez pracowników w terminie 21 dni od daty zawiadomienia pracodawcy o wyborach;
- ✓ Ustalenie regulaminu komisji wyborczej przez pracodawcę i reprezentację pracowników;
- ✓ Przeprowadzenie wyborów w terminie 30 dni od ustalenia regulaminu komisji wyborczej
- ✓ Pierwsze zebranie rady w terminie 30 dni od daty wyborów;
- ✓ Powiadomienie Ministra Pracy przez pracodawcę o powstaniu rady w ciągu 30 dni od daty wyboru członków rady.

Jeśli mieliby Państwo jakiegokolwiek pytania nt. procedury powoływania rady pracowników lub potrzebowali pomocy w przygotowaniu potrzebnych na poszczególnych etapach dokumentów, proszę o kontakt z Działem Prawa Pracy:

Agnieszka Janowska

TGC Corporate Lawyers, ul. Królewska 27, 00-060 Warszawa

Tel.: +48 22 653 3862

Email: ajanowska@tgc.eu

Warsaw

ul. Królewska 27
00-060 Warszawa, Poland
Tel.: +48 (0) 22 653 3644
Fax: +48 (0) 22 827 6915

Bratislava

Grösslingova 45
915 01 Bratislava, Slovakia
Tel.: +421 2 54 630 457
Fax.: +421 2 54 645 032

Wrocław

ul. Sw. Antoniego 15
50-073 Wrocław, Poland
Tel.: +48 (0) 71 344 3495
Fax.: +48 (0) 71 344 4591

Prague

Hyberská 32/1271
110 00 Prague, Czech Republic
Tel.: +420 221 111 611
Fax.: +420 221 111 612

Łódź

ul. Niciarniana 2/6
92-208 Łódź, Poland
Tel.: +48 (0) 42 671 8560
Fax.: +48 (0) 42 671 8561

Brno

Česká 17
602 00 Brno, Czech Republic
Tel.: +420 542 425 821
Fax.: +420 542 425 822

Kraków

ul. Prądnicka 4
30-002 Kraków, Poland
Tel.: +48 (12) 633 5625
Fax: +48 (12) 633 9734

