

# Zmiana Kodeksu pracy 2023 - praca zdalna

**Wsparcie dla pracodawców  
przy wdrożeniu nowych przepisów**



## Czy wiesz, że?

- 6 lutego 2023 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana nowelizacja Kodeksu pracy.
- Dla pracodawców oznacza to konieczność dostosowania do nowych przepisów wewnętrznej dokumentacji.
- Nowe przepisy dotyczące pracy zdalnej zaczną obowiązywać już 7 kwietnia 2023 r.

Praca zdalna będzie mogła być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i uzgodnionym z pracodawcą, w tym w miejscu zamieszkania pracownika.

Zastosowanie takiego modelu pracy będzie możliwe zarówno przy zawieraniu umowy o pracę, jak i w trakcie zatrudnienia - z inicjatywy pracodawcy lub na wniosek pracownika.

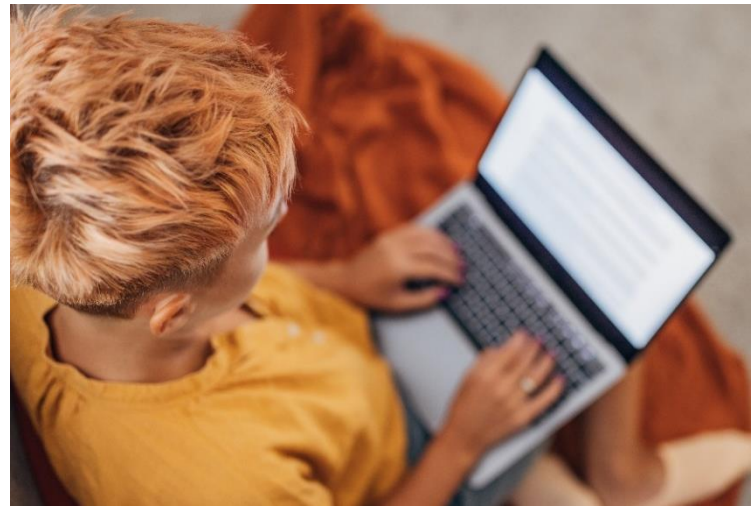
**Zasady wykonywania pracy zdalnej będą mogły być określone w jeden z poniższych sposobów:**

w regulaminie ustalonym przez pracodawcę, po konsultacji z przedstawicielami pracowników

w porozumieniu między pracodawcą i zakładową organizacją związkową – jeśli w organizacji działają związki zawodowe

w poleceniu wykonywania pracy zdalnej

w porozumieniu zawartym z pracownikiem



**Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikowi zdalnemu:**

- materiały i narzędzia pracy,
- instalację, serwis, konserwację narzędzi pracy lub pokrycie niezbędnych kosztów związanych z instalacją, serwisem, eksploatacją i konserwacją narzędzi pracy,
- pokrycie kosztów energii elektrycznej oraz usług telekomunikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej,
- pokrycie innych kosztów bezpośrednio związanych z wykonywaniem pracy zdalnej, jeżeli zwrot takich kosztów został określony w porozumieniu, regulaminie lub poleceniu,
- niezbędne do wykonywania pracy zdalnej szkolenia i pomoc techniczną.

# Praca zdalna 2023 – jak możemy pomóc?

## Zakres wsparcia

### Opracowanie wewnętrznej dokumentacji określające zasady wykonywania pracy zdalnej:

- regulaminu wraz z wzorami oświadczeń pracowników pracowników porozumienia

### Wzory oświadczeń pracowników:

- oświadczenie pracownika, że jego stanowisko pracy zdalnej uzgodnione z pracodawcą ma zapewnione bezpieczne i higieniczne warunki pracy
- oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z oceną ryzyka zawodowego
- oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z informacją zawierającą zasady bezpiecznego i higienicznego wykonywania pracy zdalnej oraz zobowiązanie się do ich przestrzegania
- oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z procedurą ochrony danych osobowych
- wniosek o okazjonalną pracę zdalną

### Opracowanie wzoru:

- polecenia pracy zdalnej wraz z zakualizowaną informacją o warunkach zatrudnienia
- indywidualnego porozumienia wykonywania pracy zdalnej

Zapraszamy do kontaktu:



**Magdalena Wilkoszewska**  
Dyrektor Działu Prawa Pracy  
TGC Corporate Lawyers

[Napisz do nas](#)

# Grupa Advartis

## Kompleksowe wsparcie dla Twojej firmy

KADRY I PŁACE | KSIĘGOWOŚĆ | PODATKI | PRAWO

Skontaktuj się z nami i dowiedz się więcej

Hrubieszowska 2  
01-209 Warszawa

+48 22 295 33 00

[contact@advartis.eu](mailto:contact@advartis.eu)

[www.advartis.eu](http://www.advartis.eu)