

TGC CORPORATE  
LAWYERS

**Procedury założenia  
w Polsce oddziału spółki**

---

Warszawa, 31 Maja 2021

# Memorandum

Sporządzone przez

Beatę Ordowską - Partnera  
Pawła Górę – Associate

**działających na rzecz TGC Ordowska Kancelaria Prawnicza Sp.k.**

dla

**Klientów zainteresowanych założeniem działalności gospodarczej w Polsce**

dotyczące

**Procedury założenia w Polsce oddziału spółki**

## WSTĘP

---

Niniejsze memorandum zostało sporządzone przez kancelarię prawną TGC Ordowska Kancelaria Prawnicza Sp.k. (dalej: „TGC”) dla klientów zainteresowanych założeniem działalności gospodarczej w Polsce, w celu przybliżenia procedury dotyczącej założenia oddziału spółki (dalej: „oddział”) w Polsce, jego ogólnej charakterystyki i niezbędnych kosztów.

## CHARAKTERYSTYKA POLSKIEGO ODDZIAŁU

---

Oddział w Polsce jest przedłużeniem działalności spółki macierzystej zarejestrowanej w innym kraju. Wybór tej formy prawnej może być doskonały dla zagranicznych spółek międzynarodowych, które zamierzają rozszerzyć swoją działalność na Polskę i w pełni kontrolować działalność jej biura w wybranym kraju bez zawiązywania odrębnego podmiotu gospodarczego.

Do głównych cech oddziału należą:

- **Brak odrębnego statusu prawnego:** oddział w Polsce nie jest odrębnym podmiotem prawnym od zagranicznej spółki macierzystej. Oznacza to, że założyciele (zagraniczna spółka macierzysta) nie muszą dokonywać wyboru formy podmiotu gospodarczego. Oddział jest tworzony jako przedłużenie działalności zagranicznej spółki i nazywany był dotąd „przedstawicielstwem” takiej spółki zagranicznej. Zatem oddział traktowany jest jako część podmiotu zagranicznego, nie posiada odrębnej osobowości prawnej, co oznacza również, że każda czynność lub zobowiązanie oddziału, a co za tym idzie odpowiedzialność oddziału w Polsce, będzie bezpośrednio wpływać na spółkę zagraniczną bezpośrednio odpowiedzialną i ponoszącą odpowiedzialność za czynności i ewentualne zobowiązania oddziału wobec osób trzecich / organów w kraju, w którym oddział został założony, ponieważ oddział musi w pełni przestrzegać krajowych przepisów;
- **Ograniczony zakres działalności:** oddział musi wykonywać ten sam rodzaj działalności gospodarczej co zagraniczna spółka macierzysta; nie może prowadzić innej działalności niż określona w umowie spółki macierzystej. Oddział może częściowo wykonywać działalność spółki zagranicznej, o ile zostało to jasno określone w akcie założycielskim spółki macierzystej;
- **Zależność:** każdy oddział jest całkowicie zależny od spółki zagranicznej;
- **Firma:** firma polskiego oddziału musi być taka sama jak firma spółki zagranicznej z dopiskiem „Oddział w Polsce”;

- **Brak wymogu odrębnego / dodatkowego kapitału** dla założenia oddziału – ponieważ oddział może dowolnie korzystać z kapitału spółki macierzystej – co z początku i w momencie rejestracji uznawane jest za korzystne, lecz oznacza również, że jeżeli oddział zamierza brać udział w przetargach, musi przedstawiać aktualną dokumentację, dane finansowe i referencje zagranicznej spółki macierzystej;
- **oddział może rozpocząć działalność po zakończeniu jego rejestracji.**

Fakt, że oddział nie posiada odrębnego statusu prawnego i, co za tym idzie, odrębnej osobowości prawnej, jest jednym z najważniejszych zagadnień do wzięcia pod uwagę przy otwieraniu oddziału w Polsce. Oznacza to, że bez odrębnej osobowości prawnej oddział nie posiada zdolności prawnej ani zdolności procesowej, co z kolei oznacza, że oddział jako taki nie może być stroną żadnego postępowania sądowego, które zatem w każdym przypadku wszczyna spółka zagraniczna, a gdy oddział występować ma w charakterze pozwanego, to nie oddział, lecz spółka zagraniczna jest właściwą stroną powództwa.

Ponadto Oddział nie posiada zdolności procesowej i nie może bronić swoich własnych interesów przed sądem – jako, że Oddział działa „w imieniu i na rzecz” zagranicznej spółki macierzystej, która zawsze musi udzielić stosownego upoważnienia w danym zakresie i formalnie występuje w charakterze strony postępowania.

W związku z powyższym, zagraniczna spółka macierzysta zachowuje pełnię praw (np. w zakresie własności intelektualnej), ale także ponosi pełną odpowiedzialność za wszelkie działania oddziału, jako że nie posiada on odrębnej tożsamości i uprawnień w sensie prawnym, sądowym i procesowym.

Nie istnieją żadne wymagania co do minimalnej wysokości kapitału zakładowego polskiego oddziału, choć obowiązują pewne wymagania w zakresie rejestracji. Sąd ma prawo zażądać sprawozdania finansowego zagranicznej spółki dominującej, aby móc ocenić jej sytuację finansową.

Polski Oddział jakiegokolwiek spółki zagranicznej musi być wpisany do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego (KRS).

Dopiero po tym etapie – dokonaniu rejestracji Oddziału w Krajowym Rejestrze Sądowym (KRS), Oddział może rozpocząć swoją działalność.

Po rejestracji Oddział otrzymuje zaświadczenie o rejestracji. Konieczna jest także rejestracja do celów podatku VAT, która wymagana jest w przypadku dokonywania dostaw pewnych rodzajów produktów lub usług lokalnie w Polsce w imieniu i na rzecz zagranicznej spółki macierzystej.

Oddział może potrzebować specjalnych zgód lub zezwoleń, aby móc prowadzić określone rodzaje działalności. Zależnie od sektora, w którym prowadzona jest działalność gospodarcza, niektóre nowe polskie Oddziały zobowiązane są ubiegać się o uzyskanie zezwoleń lub specjalnych zgód od właściwych organów.

## **OTWARCIE ODDZIAŁU – PODSTAWOWE WYMOGI PRAWNE I OBOWIĄZKI ODDZIAŁU**

---

Oddział w Polsce podlega obowiązkom analogicznym do tych, które stosuje się wobec innych podmiotów gospodarczych działających w kraju i zobowiązany jest przestrzegać przepisów prawa polskiego.

W związku z powyższym:

- a)** Oddział musi prowadzić swoje księgi rachunkowe w języku polskim, zgodnie z polskimi przepisami z zakresu rachunkowości i przepisami podatkowymi – jako odrębne od ksiąg spółki macierzystej.
- b)** Wszelkie zmiany formy prawnej lub statusu zagranicznej spółki macierzystej, w tym likwidacja czy upadłość, muszą zostać zgłoszone do polskiego Ministra Gospodarki – przy czym likwidacja spółki macierzystej oznacza likwidację Oddziału, jako że Oddział działa wyłącznie w imieniu i na rzecz zagranicznej spółki macierzystej, nie posiadając odrębnego statusu prawnego.
- c)** Wszyscy pracownicy Oddziału muszą być zatrudnieni zgodnie z prawem polskim, co oznacza lokalne opłacanie wszelkich składek na ubezpieczenie społeczne i regulowanie należności podatkowych, chyba że dana osoba została oddelegowana do Oddziału tylko tymczasowo.

Polski Oddział musi mieć wyznaczoną osobę upoważnioną pełniącą funkcję „przedstawiciela” zagranicznej spółki macierzystej. Przedstawiciel musi dostarczyć do Krajowego Rejestru Sądowego (KRS) swoje dane osobowe, takie jak imię i nazwisko oraz adres w Polsce.

Polski Oddział podlega rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym, która wymaga złożenia następujących dokumentów:

1. Informacje ogólne: dane dotyczące siedziby lub miejsca prowadzenia działalności/adres Oddziału w Polsce;
2. Pełna dokumentacja potwierdzająca właściwą rejestrację zagranicznej spółki macierzystej w celach korporacyjnych i podatkowych – potwierdzona za zgodność z oryginałem najlepiej przez zagranicznego notariusza, stosowna

uchwała spółki zagranicznej o otwarciu Oddziału w Polsce podjęta zgodnie z jej umową spółki; w niektórych przypadkach wymagane są także informacje o wszystkich spółkach powiązanych;

3. Dane Członków Zarządu zagranicznej spółki macierzystej, ich imiona i nazwiska oraz adresy;
4. Dane przedstawiciela: informacje o osobie wyznaczonej na przedstawiciela oddziału w Polsce.
5. Zakres działalności: dane o działalności, która będzie prowadzona w Polsce; zakres działalności określany jest przy użyciu polskiego odpowiednika klasyfikacji NACE.

W niektórych przypadkach, na przykład, gdy spółka macierzysta jest dużą spółką zagraniczną, potrzebną mogą być także imiona i nazwiska oraz adresy i inne dane członków Rady Nadzorczej. Dane identyfikacyjne wyznaczonego polskiego przedstawiciela obejmują także jego numer PESEL, adres w Polsce oraz imię i nazwisko pracownika spółki, który wyznaczył danego przedstawiciela.

Poza powyższymi dokumentami, wymagane będą także:

- decyzja o otwarciu oddziału: decyzja Zarządu o otwarciu oddziału w Polsce;
- decyzja o wyznaczeniu przedstawiciela;
- wzór podpisu osoby, która będzie występować jako przedstawiciel w Polsce złożony przed notariuszem;
- poświadczona kopia Aktu Założycielskiego spółki zagranicznej i jej tłumaczenie sporządzone przez tłumacza przysięgłego.

## REJESTRACJA ODDZIAŁU

---

Zgodnie z przepisami Ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym, wniosek w sprawie rejestracji oddziału podlega rozpatrzeniu przez Wydział Krajowego Rejestru Sądowego w terminie 7 dni od chwili jego otrzymania (zazwyczaj zajmuje to o wiele więcej czasu: w przybliżeniu 1-2 miesiące) – przy czym oddział nie może prowadzić jakiegokolwiek działalności w Polsce do czasu zakończenia procesu rejestracji.

W przypadku stwierdzenia jakichkolwiek braków we wnioskach lub brakujących dokumentów, Sąd zwraca wniosek do wnioskodawcy, który zasadniczo ma tylko 7 dni na dokonanie niezbędnych poprawek / uzupełnienie dokumentów / wprowadzenie zmian.

Możliwe jest – choć zdarza się to bardzo rzadko – że Sąd postanowi przeprowadzić posiedzenie w celu przeanalizowania wszystkich dostarczonych dokumentów i wyjaśnienia ewentualnych wątpliwości.



Wszystkie dokumenty dostarczone przez zagraniczną spółkę macierzystą muszą zostać złożone do sądu wraz z tłumaczeniami poświadczonymi na język polski, gdyż w przeciwnym razie zostaną zwrócone bez przeanalizowania.

W razie odmowy rejestracji oddziału, wnioskodawca ma prawo do odwołania, które należy złożyć w terminie dwóch tygodni od dostarczenia postanowienia o odmowie rejestracji.

Poza rejestracją w Krajowym Rejestrze Sądowym, oddział należy także zarejestrować w:

- a) Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) w ciągu 7 dni,
- b) urzędzie skarbowym,
- c) Głównym Urzędzie Statystycznym w ciągu około 21 dni.

## SZCZEGÓLNE WARUNKI OTWARCIA ODDZIAŁI

---

### I. SZCZEGÓLNE WARUNKI OTWARCIA ODDZIAŁU

**oddziału w Polsce** zależy od tego, czy zagraniczna spółka macierzysta, która otwiera oddział jest czy też nie jest zarejestrowana w państwie członkowskim UE. W pierwszym przypadku procedura jest prosta, a spółka z siedzibą w UE podlega tym samym warunkom, co polska spółka otwierająca oddział.

W przypadku, gdy spółka zagraniczna otwierająca polski oddział nie jest członkiem UE ani ESWH, wówczas może otworzyć oddział wyłącznie na zasadzie wzajemności, co oznacza, że otwarcie oddziału w Polsce będzie możliwe jedynie jeżeli polska spółka może otworzyć oddział w kraju pochodzenia zagranicznej spółki macierzystej i korzystać z praw gospodarczych analogicznie do podmiotów lokalnych.

Ponadto w takiej sytuacji wymagana jest legalizacja zagranicznych dokumentów urzędowych (w tym aktów notarialnych), zgodnie z wewnętrznymi przepisami danego kraju. W przypadku dokumentów z krajów będących stronami Konwencji Haskiej z 1961 r., zamiast legalizacji dokumentów możliwe jest opatrzenie ich klauzulą apostille. W praktyce możliwość użycia apostille dotyczy większości krajów europejskich.

Jak wskazano wcześniej, oddział w Polsce nie może prowadzić innej działalności niż spółka macierzysta. W celu zapewnienia zgodności z powyższą zasadą, przed

przystąpieniem do procesu rejestracji oddziału należy przeanalizować zakres działalności gospodarczej spółki zagranicznej.

## OPODATKOWANIE ODDZIAŁU I OBOWIĄZKI SPRAWOZDAWCZE

---

**W przypadku oddziałów nie działa oficjalna procedura jednoetapowa:**

- a) wraz z rejestracją w Krajowym Rejestrze Sądowym nie jest automatycznie nadawany numer NIP.
- b) konieczne jest złożenie wniosku do tak zwanego „dużego urzędu skarbowego” (np. I lub II Mazowieckiego Urzędu Skarbowego dla oddziału z siedzibą w Warszawie). Niektóre urzędy przyjmują zgłoszenia identyfikacyjne na formularzu NIP-8, a inne wymagają NIP-2 – warto zapytać o praktykę danego urzędu przed złożeniem wniosku. Wniosek jest bezpłatny, a numer NIP nadawany jest w terminie 7 dni (w praktyce są to 2-3 dni).
- c) Oddział może regulować należności z tytułu podatku VAT bezpośrednio w Polsce. Aby zarejestrować oddział jako płatnika VAT, należy do urzędu skarbowego złożyć formularz VAT-R. Aby rejestracja była możliwa, oddział musi prowadzić działalność podlegającą opodatkowaniu i posiadać zasoby ludzkie i techniczne potrzebne do prowadzenia działalności w Polsce, przy czym w związku z zaostreniem przepisów podatkowych, urzędy skarbowe często chcą przeprowadzać kontrole zgodności z obowiązującymi wymogami.

Polski oddział podlega opodatkowaniu w Polsce, zgodnie z przepisami określonymi przez polskie Ministerstwo Finansów oraz Ustawą o podatku dochodowym od osób prawnych (choć nie stanowi odrębnej osoby prawnej).

Poniżej znajduje się wykaz głównych podatków płaconych przez spółki, zarówno będące oddziałami, jak i polskimi rezydentami:

- 19%: standardowa stawka podatku dochodowego od osób prawnych;
- 9%: zmniejszona stawka podatku dochodowego od osób prawnych mająca zastosowanie do dochodów z wyjątkiem zysków kapitałowych, która dostępna jest dla niektórych małych podatników;
- 19%: podatek u źródła od dywidendy płacony przez spółkę będącą polskim rezydentem na rzecz spółki nierezydenta; może być zmniejszony zgodnie z umową o unikaniu podwójnego opodatkowania.
- 23: standardowa stawka podatku VAT;
- 5% i 8%: zmniejszone stawki podatku VAT dla niektórych towarów i usług.

Jeżeli chodzi o obowiązki sprawozdawcze oddziału, oczekuje się, że ta forma działalności prowadzić będzie księgowość odrębnie od spółki macierzystej. Ponadto



dokumentacja rachunkowa musi być prowadzona w języku polskim, bez względu na język kraju, w którym znajduje się siedziba główna spółki macierzystej.

## KOSZTY

---

Koszty utworzenia Oddziału (z wyłączeniem wynagrodzenia prawników, zatrudnienia pracowników, wynajmu i innych kosztów operacyjnych) obejmują:

- a) średnio około 500-1000 zł + VAT kosztów tłumaczeń poświadczonych wymaganych dokumentów;
- b) 500 zł opłaty rejestracyjnej i 100 zł za publikację wymaganego ogłoszenia w dzienniku urzędowym sądu.

## PODSTAWOWE RÓŻNICE POMIĘDZY POLSKIM ODDZIAŁEM A SPÓŁKĄ Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

---

Podstawowe różnice pomiędzy spółką z ograniczoną odpowiedzialnością a oddziałem są następujące:

Odnosząc się do oddziału i spółki zależnej (spółki z o.o.) – zasadnicze różnice dotyczą:

- **formy prawnej**, która wpływa na kwestię odpowiedzialności zagranicznej spółki macierzystej i jej członków zarządu. Polska spółka zależna jest odrębną spółką z ograniczoną odpowiedzialnością w Polsce, która ponosi pełną odpowiedzialność za swoją działalność, w przeciwieństwie do oddziału. Ta forma działalności może być zasadniczo polecona spółkom zagranicznym, które chcą ograniczyć odpowiedzialność w ramach działalności w Polsce. Polska spółka ponosić będzie pełną odpowiedzialność niezależną od zagranicznej spółki macierzystej za swój majątek w Polsce, a spółka macierzysta nie będzie musiała radzić sobie z ewentualnymi stratami.
- **zakresu odpowiedzialności** – ze względu na to, że oddział w Polsce nie posiada odrębnej osobowości prawnej i zawsze działa „w imieniu i na rzecz” zagranicznej spółki macierzystej, odpowiedzialność za jego działania zawsze spoczywa na zagranicznej spółce macierzystej. Oznacza to, że zagraniczny podmiot prawny ponosi pełną odpowiedzialność za działania oddziału. Spółka zagraniczna musi wyznaczyć Przedstawiciela dla polskiego oddziału;

- **zakresu działalności** – Oddziały w Polsce prowadzą działalność w ramach zakresu działalności spółki macierzystej i stanowią zasadniczo „zakład”, a nie odrębną część spółki działającą w innym kraju;
- **rozpoczęcia działalności** – Oddziały mogą rozpocząć działalność jedynie po zakończeniu procesu rejestracji w KRS, podczas gdy spółka z ograniczoną odpowiedzialnością może rozpocząć swoją działalność będą „w organizacji” – np. po złożeniu wniosku o rejestrację, a przed ostatecznym zakończeniem procesu rejestracji;
- **kapitalizacji i przepływu kapitału** – do zalet oddziału należy łatwiejszy przepływ kapitału pomiędzy zagraniczną spółką macierzystą a oddziałem, podczas gdy w przypadku spółki zależnej jakiegokolwiek przepływ kapitału pomiędzy podmiotami musi obejmować działania formalne (np. wpłatę kapitału na początku, pożyczki, podwyższenie kapitału, wypłatę dywidendy, itp.).
- **w odniesieniu do praw własności intelektualnej**, zasadniczo w przypadku oddziału wszelkie tego typu prawa stanowią własność zagranicznej spółki macierzystej, a w przypadku spółki zależnej własność intelektualna przysługuje podmiotowi lokalnemu, o ile prawa te nie zostały przeniesione na spółkę macierzystą zgodnie ze szczególnymi porozumieniami.
- **kosztów utrzymania:** kosztów wynajmu, prowadzenia ksiąg i rachunkowości, zatrudnienia i doradztwa prawnego; odpowiednie koszty potrzebnych usług są zasadniczo analogiczne, jako że obowiązki ustawowe, prawne i skarbowe są zasadniczo tożsame i zależne od zakresu działalności oddziału lub spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

Z poważaniem,



**Beata Ordowska**

Partner



**Paweł Góra**

Associate